

Vukovarsko-srijemska županija

Osnovna škola Lovas
Matije Gupca 2
32237 Lovas

OIB: 65358699321
Tel./fax. 032/525-139
Elektronička pošta: ured@os-lovas.skole.hr

KLASA: 602-01/22-01-384
URBROJ: 2196-77-22-1

Lovas, 27. rujna 2022.

Zapisnik

sa 3. sjednice Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje na natječaju od 14. rujna 2022. za radno mjesto:

- **Stručnog suradnika-ce pedagoga-inje** – 1 izvršitelj/ica na neodređeno nepuno radno vrijeme – 20 sati ukupnog tjednog radnog vremena

Nazočni su svi članovi Povjerenstva.

1.) Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje prijavljenih na natječaj za *stručnog suradnika/cu pedagoga/inju*, nakon pregleda prijave i priloga uz prijavu, utvrđuje slijedeće:

a) da je prijavljeni natječaj pravodobno i u roku pristiglo **deset** prijava:

- D. C.**, 1987., dr.sc.
- D. M.**, 1997., mag. educ. philol. angl. et mag. paed.
- A. M.**, 1993., magistar pedagogije i magistar sociologije
- R. A.**, 1994., magistra sociologije i magistra pedagogije
- I. K.**, 1997., mag. paed. et mag. educ. hist.
- V. Č.**, 1992., magistra pedagogije i magistra edukacije povijesti
- I. P.**, 1997., mag. philol. angl. et mag. paed.
- M. D.**, 1996., mag. paed. et mag. educ. hist.
- M. K.**, 1992., master pedagog
- H. S.**, 1995., magistar pedagogije i magistar edukacije povijesti

Prijave odgovaraju uvjetima natječaja, a uz zapisnik nalazi se Priritak Povjerenstva o udovoljavanju uvjetima natječaja.

Dvoje kandidata poziva se na pravo prednosti temeljem sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“ broj 121/17. i 98/19.), no uvidom u dostavljenu dokumentaciju ne ostvaruju prednost pri zapošljavanju.

2) Povjerenstvo utvrđuje sukladno članku 12. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Lovas da će se provjera izvršiti usmenim testiranjem dana 3. listopada 2022. s početkom u 9 sati u prostorijama Osnovne škole Lovas, Matije Gupca 2, 32327 Lovas, a o čemu će kandidati biti obaviješteni putem mrežnih stranica škole i elektroničkom poštom.

3) Članovi Povjerenstva izradit će pitanja za usmenu provjeru kojom će se provjeriti stručno-pedagoške i metodičke kompetencije kandidata te poznavanje propisa i zakona iz područja osnovnoškolskog odgoja i obrazovanja i pedagoške dokumentacije. Usmeno testiranje trajat će najduže 15 minuta za svakog kandidata, a svakom kandidatu će biti postavljena 3 pitanja. Sukladno članku 15. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Lovas odgovori kandidata vrednuju se od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 1-5 bodova i na kraju zbrajaju.

4) Izvori za pripremu kandidata:

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. [Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi](#)
2. [Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera](#)
3. [Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju](#)
4. [Pravilnik o postupku utvrđivanja psihofizičkog stanja djeteta, učenika te sastavu stručnih povjerenstava](#)
5. [Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi](#)
6. [Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima](#)
7. [Statut Osnovne škole Lovas, Lovas](#)

5) Nakon usmenog testiranja, članovi Povjerenstva će vrednovati kandidate prema broju ostvarenih bodova. Nakon utvrđivanja rezultata Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata koju će isti dan dostaviti ravnatelju. Sukladno članku 17. Pravilnika ravnatelj će odlučiti o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

6) Članovi Povjerenstva su potpisali izjavu o nepostojanju sukoba interesa s kandidatima natječaja.

Zaključeno s radom u 12 sati.

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE